

# Etude sur le mécanisme d'approvisionnement et de distribution des intrants agricoles au Bénin

---

**Offre de service (partie technique) soumise à  
l'Association Interprofessionnelle du Coton (AIC),  
Bénin**

**par le groupement ACADE-LARES**

représenté par MM.

Alain Bidaux (ACADE / Suisse)

et Bio Goura Soulé (LARES / Bénin)



Bussigny (Suisse), Cotonou (Bénin), avril 2005

**Table des matières :**

- 1A. Lettre de soumission de la Proposition technique
- 2A. Références des consultants
- 3A. Observations et suggestions du Consultant sur les Termes de référence et sur les données, services et installations devant être fournis par le Client
- 4A. Descriptif de la méthodologie et du plan de travail proposés pour accomplir la mission
- 5A. Composition de l'équipe et responsabilités de ses membres
- 6A. Chronogramme des tâches et des experts

**Annexes :**

Annexe 1 : CV des experts

Annexe 2 : Attestation de groupement et procuration

Annexe 3 : Références générales des bureaux ACADE et LARES

*Offre financière : voir document séparé*

---

**Adresse du groupement  
ACADE- LARES :****LARES**

M. Bio Goura Soulé

08 BP 0592

Tri Postal

Cotonon

BENIN

Tél: +229-30.52.40

Fax: +229.30.52.41

Email: [lares@intnet.bj](mailto:lares@intnet.bj)

**Adresse d'ACADE :****ACADE**

Dr Alain Bidaux

Rue de l'industrie 35b

CH-1030 Bussigny

SUISSE

Tél: +41-21-701.48.16

Fax: +41-21-701.06.20

Email: [abidaux@groupe-ae.ch](mailto:abidaux@groupe-ae.ch)

URL: [www.groupe-ae.ch](http://www.groupe-ae.ch)

## 1A. LETTRE DE SOUMISSION DE LA PROPOSITION TECHNIQUE

Cotonou, le 29 avril 2005

À : Monsieur le Secrétaire Permanent de l'Association Professionnelle du Coton  
061 BP 18 Cotonou

Monsieur le Secrétaire Permanent,

Nous, soussignés, avons l'honneur de vous proposer nos services, à titre de consultant, pour l'**étude du mécanisme d'importation et de distribution des intrants agricoles au Bénin** conformément à votre Consultation Restreinte en date du 08 avril 2005 et à notre Offre. Nous vous soumettons par les présentes notre Offre, qui comprend cette Offre technique et une Offre financière sous enveloppe cachetée séparée.

Si les négociations ont lieu pendant la période de validité de l'Offre, c'est-à-dire avant le 31 juillet 2005, nous nous engageons à négocier sur la base du personnel proposé ici. Notre Offre a pour nous force obligatoire, sous réserve des modifications résultant de la négociation du contrat.

Nous savons que vous n'êtes tenu d'accepter aucune des Offres reçues.

Veillez agréer, Monsieur le Secrétaire Permanent, l'assurance de notre considération distinguée.

Signature du représentant habilité :

Nom et titre du signataire : Bio Goura Soulé  
Nom du Consultant : Groupement ACADE-LARES  
Adresse : LARES, 08 BP 0592, Tri Postal, Cotonon, BENIN

## 2A. REFERENCES DES CONSULTANTS

### 2A-1 ACADE (GROUPE ACADE-ECHANGES), SUISSE.

#### **Nature, mission et domaines d'expertise**

Le groupe ACADE-ECHANGES est formé des bureaux d'études suisses ACADE Sàrl et AE Echanges SA ; il a son siège social à Bussigny-près-Lausanne (Suisse) et est actif dans les secteurs suivants :

#### **→ la petite entreprise et les PME/PMI**

- Réalisation d'études sur le développement du secteur de l'artisanat utilitaire et des micro et petites entreprises de production et de services.
- Accompagnement (coaching) de processus d'organisation sectoriel et animation de réseaux socio-professionnels.
- Elaboration de plans d'actions et mise en œuvre de programmes d'appui au secteur de la micro et de la petite entreprise.
- Pilotage et gestion de programmes d'appui basés sur la logique BDS (Business Development Services).
- Promotion de l'innovation et développement de nouveaux produits (selon la logique «value chain» et la valorisation des clusters régionaux).

#### **→ l'agriculture et l'environnement**

- Réalisation de prestations en faveur des exploitations agricoles familiales et des entreprises rurales émergentes selon les mêmes principes que ceux mis en œuvre pour les petites et moyennes entreprises (voir ci-dessus) sur la base de méthodologies adaptées au milieu rural.
- Appui à la mise en valeur locale des matières premières primaires (amélioration des produits transformés, marketing, etc.).
- Analyse technique, financière et organisationnel de systèmes de production et de transformation agro-industriel.
- Développement et évaluation de systèmes de production agricole durables, de programmes de conservation des ressources naturelles et de réseaux agroécologiques.
- Etude et mise en œuvre de projets dans le domaine des déchets (identification des sources de déchets, organisation des chaînes de collecte, mise en valeur sous la forme de compostage, etc.).
- Etudes d'impacts sur l'environnement.

#### **→ le développement régional et l'urbanisme**

- Accompagnement et animation de processus de développement régionaux.
- Elaboration de plans directeurs (partie rurale).
- Mise en œuvre de programme d'appui au développement local et régional (relations milieu urbain – milieu rural, planification d'infrastructures socioéconomiques, promotion économique, etc.).
- Planification et évaluation de programmes de développement urbain.

### ➔ la modération et l'animation de groupe

- Mise à disposition d'un pool d'animateurs pour l'organisation et la gestion d'ateliers participatifs (workshop, séminaires, ateliers de planification par objectifs - PPO -, analyse SEPO, etc.).
- Modération pour des tiers.

Dans le cadre de ses mandats, le groupe ACADE-ECHANGES privilégie les principes méthodologiques suivants :

- L'interdisciplinarité comme outil d'appréciation globale de la complexité des systèmes sociaux, économiques et environnementaux étudiés ;
- La transdisciplinarité, à savoir la prise en compte des savoirs, des logiques et des initiatives des acteurs concernés, en favorisant l'implication de ceux-ci dans toutes les phases de projet ; ce principe implique notamment la mise en place de systèmes de pilotage intégrant les concepts d'accompagnement, de recherche – action et d'autoévaluation.
- L'innovation et la recherche et développement.

### Expériences pertinentes

Dans le domaine du renforcement des capacités et d'accompagnement d'entreprises, ACADE – ECHANGES exécute depuis 1993 sur un financement de la coopération Suisse un programme d'appui au secteur de la petite et moyenne entreprise au Burkina Faso. Les principaux domaines d'intervention du projet sont : le conseil d'entreprise (logique BDS), l'organisation socio-professionnelle (niveau local, national et sous-régional), la formation professionnelle, le développement de nouveaux produits (logique « value chain »), le développement de réseaux de prestataires de services locaux et les questions liées au financement des filières.

ACADE-ECHANGES exécute le même type de programme (programme ADELE) en milieu rural depuis 1999, au Burkina Faso également. Le programme ADELE intervient pour faire la promotion d'entreprises rurales dans les secteurs de l'agriculture pluviale, l'irrigation, le maraîchage et l'élevage. Les appuis apportés concernent la formation professionnelle, le développement de réseaux de prestataires de services de proximité, le développement de nouveaux produits, le développement de systèmes de conseils aux entreprises et exploitations agricoles et les systèmes de financement.

D'une manière générale ACADE – ECHANGE a une vaste expérience d'analyse et d'appui au renforcement des capacités des organisations socio-professionnelles et des micro, petites et moyennes entreprises dans la sous région ouest-africaine. Cette expérience a notamment permis au groupe de fournir ces dernières années les prestations d'études et conseils suivants :

- 1997 : Analyse de 6 ans de privatisation du système d'approvisionnement en intrants agricoles au Bénin.
- 1999 : Analyse des programmes agricoles de la DDC (coopération suisse) au Bénin.

- 2000 et 2001 : évaluation du programme Pymagros (Pérou) et planification du programme Agropyme (Nicaragua, Honduras) de promotion des entreprises de transformation et de commercialisation des produits agricoles. Mandat DDC. Thèmes abordés : transformation et commercialisation des produits primaires, développement technologique et de filières.
- 2001 et 2003 : préparation du programme d'HELVETAS (ONG suisse) de promotion du coton biologique en Afrique de l'Ouest (Mali et Burkina Faso).

**Fiches « projets » portant sur des activités menées par ACADE-ECHANGES ces 5 dernières années (depuis 2000)**

Nom de la Mission : Programme ADELE		Pays : Burkina Faso
Lieu : Est du Burkina Faso		Personnel spécialisé fourni par votre société/organisme (profils) : Divers spécialistes en promotion d'entreprises rurales.
Nom du Client: DDC (coopération suisse) et Gouvernement du Burkina Faso.		Nombre d'employés ayant participé à la Mission : 10
Adresse : Fada N'Gourma, Burkina Faso		Nombre de mois de travail ; durée de la Mission : équipe permanente + supports réguliers des collaborateurs des bureaux ACADE et ARC.
Date de démarrage (mois/année) : Mai 1999	Date d'achèvement (mois/année) : En cours	Valeur approximative des services (en USD courants) : 800'000 par an.
Nom des consultants associés/partenaires éventuels : Bureau ARC, Ouagadougou, Burkina Faso		Nombre de mois de travail de spécialistes fournis par les consultants associés : 50% des ressources humaines
Nom et fonctions des responsables (Directeur/Coordinateur du projet, Responsable de l'équipe) : Direction : Vincent Kaboré (ARC) et Alain Bidaux (ACADE) Coordinateur local : Alexis Kaboré.		
Descriptif du projet : Programme d'appui au développement local <ul style="list-style-type: none"> <li>• Appui aux producteurs agricoles locaux et à leurs associations.</li> <li>• Formation professionnelle.</li> <li>• Appui aux innovations locales.</li> <li>• Appui aux prestataires de services locaux.</li> <li>• Appui aux développement de filières de commercialisation (notamment coton)</li> </ul>		
Description des services effectivement rendus par votre personnel : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place et exécution du projet.</li> <li>• Développement conceptuel et révisions périodiques (stratégies, méthodologie, organisation opérationnelle).</li> <li>• Monitoring et relation avec les clients.</li> <li>• Mise en réseau avec des programmes similaires.</li> </ul>		

Nom du Consultant : ACADE-ECHANGES (leader ACADE)

Nom de la Mission : Programme PAB		Pays : Burkina Faso
Lieu : Centre, Nord et Est du Burkina Faso		Personnel spécialisé fourni par votre société/organisme (profils) : Divers spécialistes en promotion d'entreprises.
Nom du Client: DDC (coopération suisse) et Gouvernement du Burkina Faso.		Nombre d'employés ayant participé à la Mission : 15
Adresse : Ouagadougou, Burkina Faso		Nombre de mois de travail ; durée de la Mission : équipe permanente + supports réguliers des collaborateurs du groupe ACADE ECHANGES.
Date de démarrage (mois/année) : Janvier 1993	Date d'achèvement (mois/année) : En cours	Valeur approximative des services (en USD courants) : 900'000 par an.
Nom des consultants associés/partenaires éventuels : -		Nombre de mois de travail de spécialistes fournis par les consultants associés : -
Nom et fonctions des responsables (Directeur/Coordinateur du projet, Responsable de l'équipe) : Direction : François Ramseyer et Alain Bidaux Coordinations locale : Azeta Dinga Ouedraogo et Patrick de Lalande.		
Descriptif du projet : Programme d'appui aux petites entreprises du Burkina Faso. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Appui aux entrepreneurs et à leurs associations.</li> <li>• Formation professionnelle.</li> <li>• Appui aux innovations locales.</li> <li>• Appui aux prestataires de services locaux.</li> <li>• Appui à la recherche de solutions technologiques à bas coût (notamment systèmes de construction en terre)</li> </ul>		
Description des services effectivement rendus par votre personnel : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place et exécution du projet.</li> <li>• Développement conceptuel et révisions périodiques (stratégie, méthodologie, organisation opérationnelle).</li> <li>• Monitoring et relation avec les clients.</li> <li>• Mise en réseau avec des programmes similaires.</li> <li>• Promotion commerciale (notamment SIAO – espace artisans).</li> <li>• Ouverture sur les systèmes de production et de commercialisation agricoles périurbains, avec lancement de tests de systèmes d'irrigation goutte-à-goutte à Ouahigouya (composante SAME du PAB).</li> </ul>		

Nom du Consultant : ACADE-ECHANGES (leader AE ECHANGES SA)

Nom de la Mission : Planification d'un programme de production de coton biologique dans l'est et l'ouest du Burkina Faso.		Pays : Burkina Faso.
Lieu : Est et Ouest du Burkina Faso.		Personnel spécialisé fourni par votre société/organisme : Consultant en organisation.
Nom du Client: Helvetas Suisse.		Nombre d'employés ayant participé à la Mission : 1
Adresse : Zurich, Suisse.		Nombre de mois de travail ; durée de la Mission : 2 h/m.
Date de démarrage (mois/année) : Septembre 2003	Date d'achèvement (mois/année) : Décembre 2003	Valeur approximative des services (en USD courants) : 30'000.
Nom des consultants associés/partenaires éventuels : -		Nombre de mois de travail de spécialistes fournis par les consultants associés : -
Nom et fonctions des responsables (Directeur/Coordinateur du projet, Responsable de l'équipe) : Dominique Guenat.		
Descriptif du projet : Le projet a pour but de lancer une filière de production de coton biologique en collaboration avec l'organisation faîtière des cotonniers burkinabés et les sociétés d'égrénages.		
Description des services effectivement rendus par votre personnel : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Appui à la planification du programme.</li> </ul>		

Nom de la Mission : Planification d'un programme de production de coton biologique au Mali.		Pays : Mali.
Lieu : Zones cotonnières.		Personnel spécialisé fourni par votre société/organisme : Consultant en organisation.
Nom du Client: Helvetas Suisse.		Nombre d'employés ayant participé à la Mission : 1
Adresse : Zurich, Suisse.		Nombre de mois de travail ; durée de la Mission : 2 h/m.
Date de démarrage (mois/année) : Septembre 2001	Date d'achèvement (mois/année) : Décembre 2001	Valeur approximative des services (en USD courants) : 30'000.
Nom des consultants associés/partenaires éventuels : -		Nombre de mois de travail de spécialistes fournis par les consultants associés : -
Nom et fonctions des responsables (Directeur/Coordinateur du projet, Responsable de l'équipe) : Dominique Guenat.		
Descriptif du projet : Le projet a pour but de lancer une filière de production de coton biologique en collaboration avec les acteurs de la filière cotonnière malienne.		
Description des services effectivement rendus par votre personnel : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Appui à la planification du programme.</li> </ul>		

Nom du Consultant : ACADE-ECHANGES (leader ACADE)



Nom de la Mission : Evaluation de fin de phase des programmes Postcosecha et Relata, Amérique centrale.		Pays : Nicaragua. Honduras, El Salvador et Guatemala.
Lieu : Amérique centrale.		Personnel spécialisé fourni par votre société/organisme : Consultant en organisation.
Nom du Client: DDC (coopération suisse).		Nombre d'employés ayant participé à la Mission : 1
Adresse : Managua, Nicaragua.		Nombre de mois de travail ; durée de la Mission : 3 h/m.
Date de démarrage (mois/année) : Avril 2002	Date d'achèvement (mois/année) : Juin 2002	Valeur approximative des services (en USD courants) : 30'000.
Nom des consultants associés/partenaires éventuels : - Trois consultants centro-américains free-lance.		Nombre de mois de travail de spécialistes fournis par les consultants associés : 6 h/m.
Nom et fonctions des responsables (Directeur/Coordinateur du projet, Responsable de l'équipe) : Alain Bidaux, chef de mission.		
Descriptif du projet : Le projet Postcosecha a pour but le développement de systèmes de silos fermiers à faible coût. Le projet RELATA a pour but de soutenir le développement de la technologie à faible coût en Amérique centrale sur la base d'un fonds compétitif.		
Description des services effectivement rendus par votre personnel : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluation de fin de phase des deux programmes.</li> </ul>		

Nom de la Mission : Evaluation de milieu de phase du programme Pymagros.		Pays : Pérou.
Lieu : Lima, Cozco et région..		Personnel spécialisé fourni par votre société/organisme: Consultant en organisation.
Nom du Client: DDC (coopération suisse).		Nombre d'employés ayant participé à la Mission : 1
Adresse : Lima, Pérou..		Nombre de mois de travail ; durée de la Mission : 2 h/m.
Date de démarrage (mois/année) : Mars 2001	Date d'achèvement (mois/année) : Avril 2001	Valeur approximative des services (en USD courants) : 25'000.
Nom des consultants associés/partenaires éventuels : - Un consultant sud-américain free-lance.		Nombre de mois de travail de spécialistes fournis par les consultants associés : 2 h/m.
Nom et fonctions des responsables (Directeur/Coordinateur du projet, Responsable de l'équipe) : Alain Bidaux, chef de mission.		
Descriptif du projet : Le projet Pymagros à pour but de soutenir les « value chain » dans les zones andines du Pérou, avec une forte orientation sur le soutien à l'innovation et aux développements de nouveaux produits à forte valeur ajoutée.		
Description des services effectivement rendus par votre personnel : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseil stratégique à mi-parcours du programme.</li> </ul>		

Nom du Consultant : ACADE-ECHANGES (leader ACADE)

## **Organisation du groupe ACADE – ECHANGES**

Le groupe ACADE – ECHANGES occupent une quinzaine de collaborateurs (6 en Suisse et 9 en Afrique de l'Ouest). Il travaille régulièrement avec des partenaires suisses et étrangers, notamment le LARES au Bénin.

Le groupe est dirigé par cinq associés :

- Dr Alain Bidaux (spécialiste filières et finances)
- Dr Dominique Guenat (spécialiste filières et recherche)
- Guy Dériaz (spécialiste agriculture et environnement)
- François Ramseyer (spécialiste architecture et entreprises artisanales)
- Eveline Waas (spécialiste urbanisme et environnement)

En fonction de la nature des mandats à réaliser, le contrat est passé soit avec ACADE (milieu rural) soit avec AE Echanges SA (milieu urbain).

2A-2 LARES, Bénin.

### **3A. OBSERVATIONS ET SUGGESTIONS DU CONSULTANT SUR LES TERMES DE REFERENCE FOURNIS PAR LE CLIENT**

- Les termes de références correspondent à ceux proposés aux experts chargés de l'étude menée à la fin 2003 sur le même sujet (voir rapport Zanfongnon). L'étude 2005 s'inscrit donc dans un processus continue d'analyse et d'amélioration du système d'importation et de distribution des intrants agricoles au Bénin.
- Les consultants proposent donc de centrer leurs interviews sur les mêmes personnes et groupes socioprofessionnels qu'en 2003, afin de disposer de la base de comparaison la meilleure possible.
- Ceci dit, il est évident que le travaille d'enquête prendra en compte des acteurs non présents dans le système en 2003 (nouveaux acteurs).
- Le système actuel est complexe ; cette complexité est due d'une part aux nombreux acteurs présents dans la filière, et d'autres par aux nombreux objectifs assignés au système (prix bas et haute qualité des intrants délivrés, délais de livraison impérativement tenu dans le cadre d'un mécanisme basé sur les « flux tendus », sécurisation des paiements, peréquation régionale, stocks résiduels minimaux, gestion des intrants utilisés sur d'autres cultures que le coton, etc.). Ainsi le système ne peut fonctionner correctement que si chaque acteur joue parfaitement son rôle. Le rapport Zanfongnon a établi une liste de recommandations pour améliorer la professionnalisation de la filière ; l'analyse de la mise en œuvre de ses recommandations servira de « porte d'entrée » de l'étude.
- La question du niveau d'implication des producteurs dans le système devra être analysée avec soins. En effet, il apparaît que ceux-ci ne sont pas assez impliqués alors qu'ils sont les clients finaux du système.
- Avec la libéralisation du système d'approvisionnement, les mécanismes de sécurisation (garantie) et de peréquation se sont complexifiés. Une attention particulière sera apportée à l'analyse de ces mécanismes qui jouent sans aucun doute un rôle important dans la lourdeur du système actuel. Des propositions seront faite en la matière.
- La question des mécanismes de régulation du système devra être l'objet d'une analyse approfondie afin de voir comment le système peut mieux s'autorégulariser à l'avenir.

## **4A. DESCRIPTIF DE LA METHODOLOGIE ET DU PLAN DE TRAVAIL PROPOSES POUR ACCOMPLIR LA MISSION**

### **Méthodologie :**

La méthodologie reposera d'une part sur la révision de l'ensemble de la documentation du dossier avec l'AIC et la CAGIA, puis sur des interviews auprès d'une sélection d'acteurs de la filière.

Comme énoncé précédemment, les consultants se propose de centrer leurs travaux d'enquêtes sur les acteurs interviewés lors de la mission de 2003 afin de disposer d'une base comparative la plus stable possible. Des interviews complémentaires seront menés auprès d'une sélection de nouveaux acteurs.

La mission de terrain se cloturera par un atelier de restitution durant lequel un rapport provisoire sera présenté et discuté avec les représentants des acteurs de la filière.

Sur la base des remarques qui seront émises lors de cet atelier, un rapport définitif sera établi.

Ce rapport sera structuré autour des cinq têtes de chapitres suivantes :

- Rappel du système antérieur d'approvisionnement et de distribution des intrants agricoles par la SONAPRA ;
- Analyse de la façon dont la CAGIA-BENIN a géré tout le mécanisme d'importation et de distribution des intrants agricoles depuis le démarrage du processus de la libéralisation ;
- Analyse de la gestion du processus d'essais et d'homologation des produits phytosanitaires par le CRA-CF et à la réglementation en la matière et à son application ;
- Comparaison du système actuel d'approvisionnement et de distribution avec d'autres systèmes en s'inspirant des solutions mises en œuvre dans d'autres filières ou dans les filières similaires de la sous région ;
- Formulation de propositions d'amélioration du système d'importation et de distribution des intrants agricoles qui permettent la libre concurrence et l'approvisionnement des producteurs en produits de bonne qualité et à meilleurs prix. Les diverses possibilités seront analysées en termes d'avantages et d'inconvénients avant de retenir et d'approfondir l'une d'elles, y compris ce qui concerne les péréquations, les coûts de mise en place des intrants différents selon les régions.

### **Plan de travail :**

#### **Etape no. 1 : Briefing AIC / CAGIA, analyse de la situation de départ, entretien avec les acteurs situé à Cotonou**

Cette première étape permettra d'établir les bases du travail d'enquête à mener auprès des différents acteurs de la filière. Elle sera réalisée en étroite collaboration avec l'AIC et la CAGIA afin de rationaliser la collecte et le traitement des informations recueillies. Lors de

cette étape, un programme de visite de terrain sera établi (si la situation le permet, ce programme sera établi avant le début des travaux afin de s'assurer de la disponibilité des acteurs à rencontrer).

### **Etape no. 2 : Travaux d'enquêtes de terrain hors Cotonou**

Une bonne partie des acteurs de la filières sont localisé hors Cotonou. La mission sera donc amenée à se délacer dans différents régions du pays.

### **Etape no. 3 : Travaux d'analyse et entretiens complémentaires ciblés en fonction des résultats intermédiaires**

Sur la base des résultats d'enquête, un travail d'analyse sera mené. En fonction des point à éclaircir, des entretiens complémentaires seront entrepris.

### **Etape no. 4 : Remise d'une note de fin de mission et discussion des résultats dans le cadre d'un atelier de restitution**

Les résultats obtenus par la mission seront présentés dans le cadre d'un atelier de restitution et feront l'objet d'un rapport provisoire qui sera remis à l'AIC à cette occasion.

### **Etape no. 5 : Finalisation et remise du rapport définitif**

Un rapport définitif sera remis dans les deux semaines qui suivent la tenu de l'atelier de restitution.

## 5A. COMPOSITION DE L'EQUIPE ET RESPONSABILITES DE SES MEMBRES

Pour la réalisation de l'étude, le groupement ACADE-LARES propose les deux consultants suivants :

Nom	Poste	Attribution
Dr Alain Bidaux	Expert international, spécialiste en organisation de filière et de systèmes financiers	Chef de mission. Responsable de l'analyse du fonctionnement organique de la filière et des montages financiers mis en place pour la faire fonctionner
Bio Goura Soulé	Expert national, spécialiste en ....	Responsable de l'analyse socio-organisationnelle du dossier.

Les CV personnels de ces deux experts sont présentés en annexe.

## 6A. CHRONOGRAMME DES TACHES ET DES EXPERTS

### a) Travaux sur le terrain et éléments à étudier

Activités (tâches)	Semaines à compter du début de la mission			
	1	2	3	4/5
Briefing AIC / CAGIA, analyse de la situation de départ, entretien avec les acteurs situé à Cotonou	3 jours			
Travaux d'enquêtes de terrain hors Cotonou	3 jours	5 jours		
Travaux d'analyse et entretiens complémentaires ciblés en fonction des résultats intermédiaires		1 jour	3 jours	
Remise d'une note de fin de mission et discussion des résultats dans le cadre d'un atelier de restitution			1 jour	
Finalisation du rapport				5 jours
Total (21 jours)	6 jours	6 jours	4 jours	5 jours

L'ensemble des travaux porterons sur une période de 2 fois 21 jours, chaque experts ayant le même temps à disposition pour réaliser sa tâche.

**b) Achèvement et soumission des rapports**

<b>Rapports</b>	<b>Dates</b>
1. Projet de rapport final (note de mission)	Fin de la 3 <sup>ème</sup> semaine - calendrier (fin de la mission de terrain)
2. Rapport final	Deux semaines après la remise du rapport intermédiaire

Proposition technique établie le 29 avril 2005.

Signature du représentant habilité :

## Annexes :

Annexe 1 : CV des experts

Annexe 2 : Attestation de groupement et procuration

Annexe 3 : Références générales des bureaux ACADE et LARES